

VIVA FOREVER

El incentivo Gerente Águila, es un programa de incentivos relativamente nuevo que fue lanzado internacionalmente para cualquier distribuidor comprometido en alcanzar el éxito con la empresa.

Este incentivo surgió en la oficina matriz en Scottsdale, Arizona proporcionando un nuevo enfoque para impulsar el negocio de los Distribuidores más allá del nivel de Gerente dentro de los confines del Profit Sharing, incentivo de auto y otros generosos planes de incentivos desarrollados por la empresa.

Pero, ¿Para quién es realmente el Incentivo Gerente Águila?

Gregg Maughan, Presidente de Forever Living, Explica:

"Algunas personas se emocionan cuando inician un negocio, y generando entusiasmo e impulso llegan a ser gerentes...Comienzan a administrar su grupo y se olvidan de lo básico, Como patrocinar y lo que hicieron en primer lugar para llegar a ser Gerentes. Como resultado, algunas veces cuando un distribuidor alcanza el nivel de Gerente, tiende a estancarse. Por lo tanto, su negocio no crece tanto como podría hacerlo y así lograr un verdadero éxito.

Entonces se preguntan, "¿Como puedo ser más exitoso? Aquí es donde entra el incentivo Gerente Águila".

El Incentivo Gerente Águila establece los requisitos que ayudan a los Distribuidores a entender lo que necesitan para continuar impulsando su negocio, "El gran dinero" en términos de Andy Waring, Distribuidor de Reino Unido y Gerente Águila Soaring.

Desde el lanzamiento de el Incentivo Gerente Águila en JUNIO de 2010, alrededor de 357 gerentes águila fueron reconocidos en Europa, 306 en Latinoamérica y otros 392 en Asia y África.

Con la gran cantidad de Distribuidores que ya han alcanzado este incentivo alrededor del mundo este es un claro testimonio de:

- A La importancia del programa
- B La idea de que se puede lograr si pones tu mente en ello.



Cuando se le pregunta su opinión sobre el Incentivo Gerente Águila, Andy respondió:

Cuando te mueves a través del plan de mercadotecnia desde Asistente de Gerente a Gerente, asumimos, y esto me paso a mí también, que el papel cambia. Hacemos cosas diferentes, tendemos a enfocarnos a administrar nuestro grupo...

Me tomó un tiempo para descubrir personalmente que en realidad para ser un networker profesional lo que tenía que hacer era exactamente lo mismo que había hecho para llegar a Gerente.

Lo emocionante acerca del Incentivo Gerente Águila es que coloca un puente en la brecha entre Gerente Águila a Profit Sharing. El esquema del incentivo Profit Sharing puede parecer como un largo camino cuando te encuentras en la posición de Supervisor, pero es un hecho, que esto es simplemente una serie de escalones.

Bob Parker, Country Manager para Reino Unido, Islandia e Irlanda, refuerza:

'Gerente Águila puede ser una escalera para Profit Sharing ; tiene muchos de los requerimientos que necesitamos para el esquema del incentivo Profit Sharing.'

Cuando comparas ambos esquemas de incentivos el paso desde Gerente Águila hasta Profit Sharing es un hecho bastante pequeño y manejable. Una vez que el plan es puesto en marcha después de alcanzar el nivel de Gerente, trabajando a través de la posición adecuada, construye esas Cajas Crédito y construye esos Cheques.

Y si esto no es suficiente motivación, si tu calificas en 2012 y eres de Europa, Asia o África entonces hay un viaje a Cerdeña, Italia, en él para ti también. Si vives en Norte América o Latinoamérica, entonces puedes ser enviado a Salvador, Brasil.

Florian Kauffman Country Manager para Alemania, Suiza y Austria, explica:

'Viví en Italia por alrededor de 20 años conozco lo que Cerdeña es, es simplemente el lugar para estar! Para aquellos que se comprometen a este incentivo, es tiempo de enfocarse, es su oportunidad!'

En esto retiros Gerente Águila serás capaz de trabajar en una red con ideas afines. Nuevos Gerentes Águila de todas las regiones pasan tiempo de calidad con el Equipo Ejecutivo de Forever, toman parte de un programa de formación específica y disfrutando el sol, mar y arena de esos hermosos destinos.

CANCUN

Calificar. Como calificar al incentivo Gerente Águila.

A

El Status de Gerente Águila puede ser ganado cada año mediante el cumplimiento de los siguientes requerimientos durante el año calendario después de calificar como Gerente Reconocido:

- Estar activo y calificar a bono de Liderazgo cada mes.
- Acumular al menos 720 Cajas Crédito totales, incluyendo al menos 100 cajas crédito de nuevos, líneas descendentes personalmente patrocinados.
- *Patrocinar personalmente y desarrollar al menos dos nuevas líneas de Supervisor.
- Apoyar las reuniones locales y regionales.

B

Además de los requerimientos listados anteriormente Gerentes Senior y superiores deben desarrollar y mantener Gerentes Águila, en línea descendente como se indica en el siguiente cuando con el fin de ser considerado un Gerente Águila.

Gerente Senior: 1 Gerente Águila en Línea descendente

Gerente Diamante: 15 Gerentes Águila en Línea descendente

Gerente Soaring: 3 Gerentes Águila en Línea descendente

Gerente Doble Diamante: 25 Gerentes Águila en Línea descendente

Gerente Zafiro: 6 Gerentes Águila en Línea descendente

Gerente Triple Diamante: 35 Gerentes Águila en Línea descendente

Gerente Diamante-Zafiro: 10 Gerentes Águila en Línea descendente

Gerente Diamante-Centurión: 45 Gerentes Águila en Línea descendente

Llegar a ser un Gerente Águila no es más difícil que llegar a Gerente; solo tienes que estar comprometido a hacer lo básico.

