



ZACHOWANIE OSOBISTE

- ✓ Od Managera Forever oczekuje się w każdej sytuacji uczciwego i prawego zachowania, przynosząc chlubę Firmie, którą reprezentuje, innym Managerom i FBO oraz całej branży marketingu sieciowego.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się pozytywnego nastawienia do wszystkich FBO, w duchu współpracy i pracy ze spółowej.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się w każdej sytuacji lojalności wobec Firmy, jej pracowników i przedstawicieli oraz innych Managerów, a także unikanie plotek, krytycyzmu i wewnętrznego „politykowania”.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się w każdej sytuacji kultury w mowie i zachowaniu w stosunku do innych osób w biznesie, czy to pracowników Firmy i jej przedstawicieli, czy innych Managerów i FBO.
- ✓ Manager Forever powinien być zawsze chętny służyć pomocą swojemu zespołowi oraz udzielać wsparcia Firmie i FBO z innych struktur.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się zrozumienia, że wyzwania i problemami należy zajmować się osobiście, ze sponsorem lub Firmą, i nigdy nie obarczać nimi swojego zespołu.

- ✓ Od Managera Forever oczekuje się stroju biznesowego podczas wszystkich firmowych spotkań. Jeansy, obuwie sportowe i dresy nigdy nie są strojem akceptowalnym na spotkanie biznesowe.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się uczciwego postępowania podczas rekrutacji, poprzez nieczynienie przesadnych stwierdzeń o Firmie, jej produktach czy nagrodach dostępnych w ramach Planu Marketingowego.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się uczciwego postępowania wobec osób, które dołączają do jego pierwszej linii poprzez zachęcanie ich do dokonywania zakupów zgodnych z potrzebami i nie gromadzenia nadmiernych zapasów produktów.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się znajomości i przestrzegania Kodeksu etycznego Polskiego Stowarzyszenia Sprzedaży Bezpośredniej.

Wydawca:

Forever Living Products Poland Sp. z o.o.
Al. Jerozolimskie 92, 00-807 Warszawa
tel. +4822/456 43 56÷59
fax +4822/456 43 60
e-mail: flpp@flpp.com.pl
www.foreverliving.com



FOREVER

Kodeks postępowania Managerów



Międzynarodowa
Rada Naukowa ds. Alocy



Amerykańska
Icha Handlowa



Polskie Stowarzyszenie
Sprzedawcy Bezpośredniej

Jesteś **Managerem** w Planie Marketingowym Forever Living Products!

Gratulacje

– bądź dumny ze swojego osiągnięcia!

Drogi Managerze,

Jak już wiesz, Forever Living Products przywiązuje ogromną wagę nie tylko do tego, co ludzie osiągają, ale również jak to robią. Dla bardzo wielu osób głównym atutem jest uczciwość i rzetelność firmy. Cechy te powinny znajdować odzwierciedlenie nie tylko w naszych kontaktach z klientami i dostawcami, ale również w sposobie, w jaki traktujemy się nawzajem wewnątrz Firmy. Jako Managera, zachęcamy Cię do bliższego zapoznania się z twoją rolą w zachowywaniu wysokich standardów. Ta ulotka to twój osobisty egzemplarz Kodeksu postępowania Managerów Forever Living Products.

Z serdecznymi pozdrowieniami,



Jacek Kandefer
Dyrektor Forever Poland



LIDERSTWO W BIZNESIE

- ✓ Od Managera Forever oczekuje się bycia wzorem do naśladowania w monitorowaniu i realizacji comiesięcznych wymogów swojej własnej aktywności 4 cc oraz Premii Lidera.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się bycia wzorem do naśladowania w osobistym sponsorowaniu co miesiąc nowych bezpośrednich Przedsiębiorców Forever.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się wpojenia swoim Forever Business Owners i zespołowi prawidłowych zasad działalności networkowej oraz osobistego zachowania.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się dobrej, praktycznej znajomości Zasad Działalności Firmy oraz nauczania tego samego swojego zespołu.
- ✓ Manager Forever nie może nagabywać gości innych FBO (tzw. podbieranie); oczekuje się od niego również, że będzie zniechęcać członków swojego zespołu do stosowania wszelkich innych złych praktyk (takich jak gromadzenie nadmiernych zapasów produktów czy sponsorowanie na odległość przy braku zaangażowania we wspieranie nowych FBO).
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się zachęcania członków swojej grupy do korzystania z właściwych kanałów komunikowania się, czyli: FBO – Sponsor – Manager grupy.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się nauczania członków zespołu, że wszelkie zapytania związane z ich biznesem Forever należy kierować do lidera lub Forever Poland.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się uczestnictwa (i bycia widzianym jako uczestnik) we wszystkich lokalnych spotkaniach, szkoleniach oraz Success Day. Od Managera Forever oczekuje się uczestnictwa w większości innych firmowych spotkań, a także promowania ich w swoim zespole.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się rozumienia systemów administracyjnych wykorzystywanych w Biurze Głównym Forever Living Products Poland oraz w Centrach Produktów. Obejmuje to poprawne wypełnianie firmowych druków i formularzy.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się wzięcia na siebie odpowiedzialności za nauczanie i dopilnowanie, by wszystkie materiały marketingowe i reklamowe wykorzystywane przez członków jego zespołu posiadały akceptację Biura Głównego Forever Poland.
- ✓ Od Managera Forever oczekuje się dopilnowania, by warunki 30-dniowej gwarancji były rozumiane i właściwie stosowane w jego strukturze.

